

# 草业学院 2024 年师德考核细则

师德考核是对教师自觉践行新时代“四有”好老师、“四个引路人”、“四个相统一”的时代要求和恪守职业道德情况的评定，并通过考核促使教师自觉提升职业道德修养，践行教师职业行为准则，强化以德立身、以德立学、以德施教、以德育德的职业追求，自觉担当起新时代教师的神圣使命。充分发挥好考核的导向作用，有利于引导教师自觉践行师德规范，不断提高自身修养和师德水平。

根据《中国农业大学师德考核实施办法(2019年修订)》(中农大党发〔2019〕70号)文件精神 and 党委教师工作部关于师德考核工作的通知要求，制定本具体细则。

## 一、考核领导小组

组 长：景 发 张英俊

副组长：杜 玲 张万军 黄 顶

成 员：刘 楠 张立伟 于菲菲 栾相科

秘 书：武 鸿

## 二、考核内容

### (一) 业务表现 (50%)

以学校核算的工作量为主要依据。

### (二) 职业道德 (50%)

以《中国农业大学教师职业道德规范(2019年修订)》为基本依

据。

### 三、考核程序

(一) 教工党支部会同系行政班子，按照“均分差”原则，给每位教师的业务表现计算出分数（满分 50 分），进行系内公示。

“均分差”原则中的平均值，是指某一党支部所在的系所有教职工学校考核得分的平均值（ $\bar{X}$ ），若某一教职工的学校考核得分（ $x$ ）大于或等于 $\bar{X}$ ，则该教职工的业务表现分数为 50；若某一教职工的学校考核得分（ $x$ ）小于 $\bar{X}$ ，则该教职工的业务表现分数为 $\frac{x}{\bar{X}} * 50$ 。

(二) 教工党支部书记作为召集人，组织召开系内教职工会议，围绕师德情况开展自评（述德），以打分的方式开展师德互评（满分 50 分）（评分表后附）。

(三) 以业务表现分和师德互评分相加排序作为主要参考，由教工党支部会同系行政班子研究，对每位教师的考核等级做出建议。

(四) 教工党支部书记将考核建议（附件 2）报学院党委，学院党委研究决定各系考核结果，并开展公示等工作。

(五) 学院党委向学校相关部门报送考核结果。

### 四、考核结果

考核结果分为优秀、合格、基本合格、不合格四个档次。

考核结果要遵从以下原则：

(一) 优秀人数不超过本单位参加考核人数的 20%（人数较少的单位优秀比例的基数可按照年度累计方法计算）。

(二) 考核年度内有如下情形之一者，不得考核为优秀：

- 1、无正当理由不参与师德考核自评、互评者；
- 2、无正当理由，拒不接受支部或系安排的工作者；
- 3、学院组织的理论学习无故缺席三次以上者；
- 4、因个人事由请假 1 个月以上者。

(三) 出现《中国农业大学教师职业道德规范（2019 年修订）》所列“师德失范行为”，情节较轻的教师，其年度师德考核档次确定为基本合格。

(四) 出现《中国农业大学教师职业道德规范（2019 年修订）》所列“师德失范行为”，并受到党纪或行政处分的教师，其年度师德考核确定为不合格。

师德考核结果运用等均遵照学校师德考核精神执行。

草业学院党委

2024 年 12 月 13 日

附件 1:

## 草业学院教师师德考核互评表

被评人:

| 评分项  | 具体内容  | 得分（10分）                                  |
|------|---|--|
| 政治表现 | 坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决维护以习近平同志为核心的党中央权威和集中统一领导，坚持四项基本原则，坚持党和国家的路线方针政策。   | [10] [9] [8] [7] [6] [5] [4] [3] [2] [1] |
| 遵纪守法 | 自觉爱国守法，全面贯彻党和国家的教育方针，自觉遵守学校的规章制度；坚持言行雅正，遵守学术规范，秉持公平诚信；坚守廉洁自律，作风正派；自觉维护社会稳定和校园和谐，依法从教，依法执教，依法治学。                                     | [10] [9] [8] [7] [6] [5] [4] [3] [2] [1] |
| 爱岗敬业 | 为人师表，传播优秀文化，潜心教书育人；全面贯彻全国教育大会精神，自觉提高自身思想觉悟和业务水平，积极参加理论学习和业务学习，积极参与院校系所公共事务；对工作兢兢业业，把主要时间和精力放在教育、教学和科研工作，努力为学校“双一流”建设、教学科研和学生培养贡献力量。 | [10] [9] [8] [7] [6] [5] [4] [3] [2] [1] |
| 集体意识 | 具有大局意识，尊重同志，善待他人，虚心听取各方意见建议；能够正确处理与同事之间的关系，业务上互相学习协作，工作上互相配合，生活上互相关心帮助。   | [10] [9] [8] [7] [6] [5] [4] [3] [2] [1] |
| 关爱学生 | 热爱学生，尊重学生，热心帮助学生，能够主动了解学生的思想、学习、生活情况；注重因材施教，促进学生全面发展。   | [10] [9] [8] [7] [6] [5] [4] [3] [2] [1] |

附件 2

|               |   |
|---------------|---|
| 支部名称<br>_____ | <input type="checkbox"/> 事业编制人员 <input type="checkbox"/> 博士后人员 <input type="checkbox"/> 非事业编制人员 |
|---------------|---|

### 草业学院 2024 年度师德考核建议

| 序号 | 姓名 | 岗位类型 | 职称/职级 | 职工编号 | 政治面貌 | 建议等级 |
|----|----|------|-------|------|------|------|
| 1  |    |      |       |      |      |      |
| 2  |    |      |       |      |      |      |
| 3  |    |      |       |      |      |      |
| 4  |    |      |       |      |      |      |
| 5  |    |      |       |      |      |      |
| 6  |    |      |       |      |      |      |
| 7  |    |      |       |      |      |      |
| 8  |    |      |       |      |      |      |
| 9  |    |      |       |      |      |      |
| 10 |    |      |       |      |      |      |
| 11 |    |      |       |      |      |      |
| 12 |    |      |       |      |      |      |
| 13 |    |      |       |      |      |      |
| 14 |    |      |       |      |      |      |
| 15 |    |      |       |      |      |      |
| 16 |    |      |       |      |      |      |
| 17 |    |      |       |      |      |      |

说明：

1. 本表按照事业编制人员、博士后人员和非事业编制人员三类分别填写，并在方框内相应位置划“√”。
2. “岗位类别”一般应填写教师岗、管理岗、其他专技岗、工勤岗，其中 A 岗、2+2 辅导员请注明；博士后人员不填此栏。
3. “职级/职称”一栏博士后人员、非事业编人员不必填写。
4. 本表可加页。